



Вернулся из армии, хочу будущим летом поступить в вуз. Но работать, естественно, тоже необходимо. А единственное, что пока умею, — это водить машину. Вакансий для водителей много, вот и не знаю, на чем остановиться: идти в такси или в транспортную компанию? Возить людей или грузы? А может, попробовать устроиться персональным водителем? Подскажите, пожалуйста, с учетом того, что опыт вождения у меня не очень большой, всего полтора года.

→ Никита Скориков, Москва

Галина Железнова

генеральный директор кадрового центра по подбору водителей VG staff:

Спрос на водителей по-прежнему высок, заявок много, однако соискатели, видимо, уже ушли на рождественские каникулы, и откликов с конца осени все меньше и меньше. Больше всего востребованы персональные водители. Разброс их зарплата — от 40 000 до 80 000 руб. Требования к успешному кандидату: возраст от 30 до 50 лет, стаж безаварийного вождения от 5 лет, презентабельный внешний вид, исполнительность, опыт работы персональным водителем и, желательно, наличие положительных рекомендаций. Чуть меньше вакансий на водителей в семью (зарплата 40 000 — 50 000 руб. в среднем по Москве). Есть вакансии для персональных и семейных водителей с личными иномарками. В данном случае доход зависит от класса машины. Для иномарок среднего класса — 50 000–60 000 руб., для иномарок бизнес-класса — 60 000–80 000 руб., для иномарок представительского класса — от 80 000 руб. и выше. Отдельно оплачивается бензин. Сократилось количество предложений для водителей большегрузных автомобилей и водителей-экспедиторов. Возможно, работодатели не обращаются в агентства, а ищут подобный персонал самостоятельно. Для водителей на машины грузоподъемностью от 0,5 до 2 тонн вакансии есть. Однако большинство работодателей хочет, чтобы подобная машина была в собственности будущего сотрудника.

Галина Куприянова

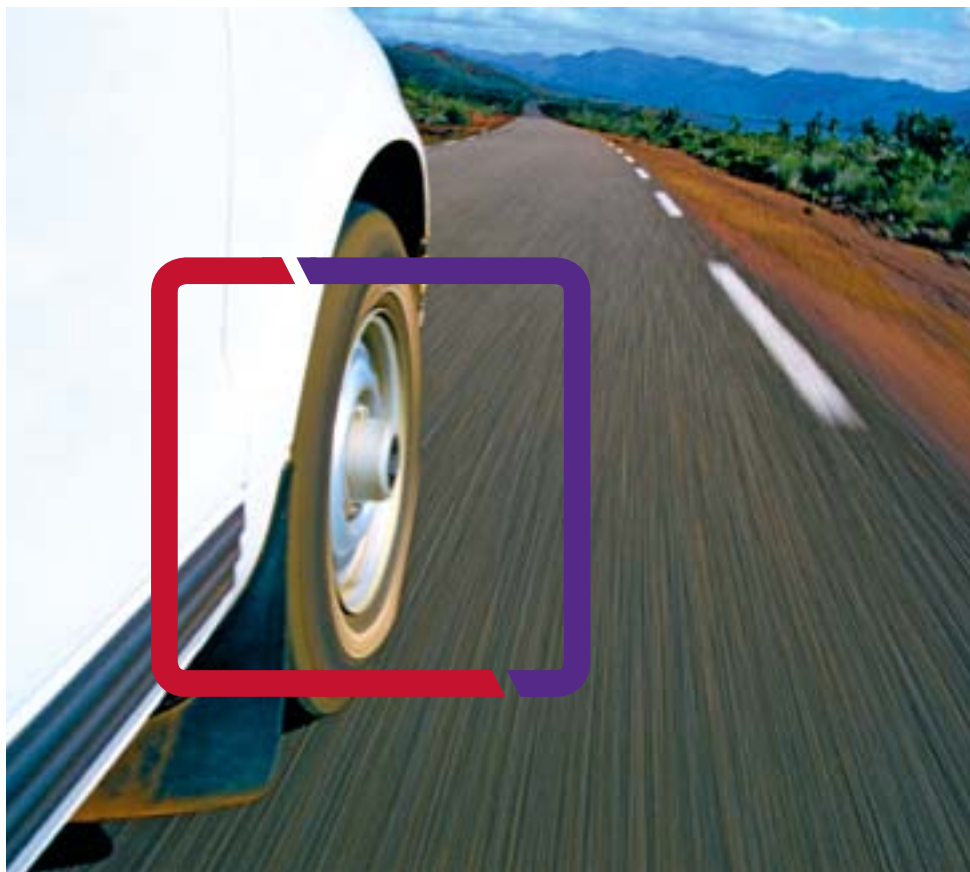
пресс-служба компании Get Taxi:

При наборе водителей прежде всего обращаем внимание на их личные качества: коммуникабельность, проактивную позицию, услужливость. Безусловно, существуют и формальные требования:

- наличие автомобиля не старше 3 лет, с кондиционером в исправном состоянии;
- отличное знание Москвы;
- высокий культурный уровень, пунктуальность, аккуратность, начеленность на высокий стандарт обслуживания;
- наличие свидетельства ИП и разрешения на перевозку пассажиров (лицензия).

Доход наших водителей складывается из количества поездок за отчетный период. При желании и старании таксисты зарабатывают от 70 000 руб. в месяц. 15% от выполненного заказа составляют «комиссионные» компании. Между прочим, это минимальный процент по Москве. Соответственно, 85% — доход водителя.

Уделяем внимание и нематериальной мотивации. Для водительского состава существуют различные программы стимулиции, проводятся специальные акции, по итогам которых лучшие сотрудники награждаются ценными призами и подарками.



Транспорт: соискатели ушли на рождественские каникулы

СЕГОДНЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

Самые востребованные вакансии в транспортной индустрии по данным сайта Rabota.ru:

ВОДИТЕЛЬ-ЭКСПЕДИТОР | 306 вакансий за неделю
средняя зарплата 45 000
интересное предложение: водитель-экспедитор в торговую кондитерскую компанию «Карамель Трейдинг». Зарплата до 70 000 руб. + компенсация ГСМ и мобильной связи.
требования: мужчина от 25 лет, наличие собственного автомобиля грузоподъемностью от 1 до 1,5 тонн обязательно и холодного оборудования в нем — желательно.
Опыт аналогичной работы от 1 года.
телефон: (495) 785-18-31, Светлана.

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ВОДИТЕЛЬ | 266 вакансий за неделю
Средняя зарплата 50 000
интересное предложение: персональный водитель в банк «Система». Оклад 55 000–64 000, график сменный: 1/2.
требования: мужчина от 35 до 47 лет, наличие прав категорий В и С, а также личного автомобиля. Владение различными стилями езды. Опыт работы с первыми лицами крупных компаний, вождения бронированных машин и машин сопровождения от 3 лет. Регистрация в Москве или Московской области.
телефон: (495) 514-13-63, Екатерина.

ВОДИТЕЛЬ-КУРЬЕР | 139 вакансий за неделю
средняя зарплата 40 000
интересное предложение: водитель-курьер в сеть салонов связи «Мобил Элемент». Оклад до 60 000 руб., график 6/1.
требования: мужчина от 20 до 40 лет, наличие гражданства РФ и собственного

автомобиля, хорошее знание города, опыт аналогичной работы от 1 года.
телефон: (495) 660-33-29.

ДИСПЕЧЕР | 105 вакансий за неделю
Средняя зарплата 30 000
интересное предложение: оператор по приему заказов в автоклуб «Ангел». Оклад до 40 000 руб.
требования: женщина 30-50 лет, гражданство РФ, четкая, грамотная речь, доброжелательность, хорошее владение ПК, высокая скорость печати, знание Москвы и Московской области, общее представление о неисправностях автомобилей, умение работать с большим объемом информации.
телефон: (495) 747-00-20 доб. 199.

Если стаж вождения небольшой, а рекомендации отсутствуют, лучше обратить внимание на массовые вакансии: такси, водитель-курьер или водитель-экспедитор. И не завышайте зарплатные ожидания: ваша сегодняшняя стоимость на рынке 30 000 — 40 000 руб., не больше.

Работа для вас №101(2511), 24 декабря 2012, понедельник

ЦИФРЫ

Москве требуются 5981 водитель автомобиля со средней заработной платой 23 311 руб. и 700 водителей троллейбуса со средней заработной платой 33 418 руб.

→ По данным Московской службы занятости на 01.12.12

ЕСТЬ МЕСТА

ГРУППА КОМПАНИЙ FAVORIT MOTORS — крупнейшая сеть дилерских центров, занимающая лидирующие позиции на рынке авторитейла Москвы.
«Набираем водителей категории В, D, С и Е для доставки различных автомобилей по центрам холдинга, — говорит Надежда Замилацкая, менеджер по подбору персонала. — Отдадим предпочтение мужчинам от 25 до 45 лет, имеющим водительские права соответствующих категорий и стаж безаварийного вождения от 5 лет». Зарплата от 30 000 руб., график сменный 3/3. Также компании нужны водители-перевозчики для перемещения автомобилей по территории автоцентра: мужчины от 21 до 35 лет, со стажем безаварийного вождения от 2 лет. Зарплата от 22 000 руб., график сменный. Есть возможность выбрать удобно расположенное место работы.
«Приглашаем водителя-экспедитора, — продолжает Надежда. — Мужчину от 25 до 45 лет, с правами категории В и опытом аналогичной работы от 3 лет. Человек, хорошо знающий транспортную структуру Москвы и Московской области, получит неоспоримое преимущество. Оклад от 28 000 руб., обязанности — доставка запчастей по центрам компании». Сегодня на сайте Rabota.ru вывешено более 50 различных вакансий Favorit Motors. Смотрите, выбирайте, отправляйте свое резюме. Телефон отдела кадров: (495) 786-25-25, доб. 62-63.

КРУПНАЯ ТОРГОВАЯ КОМПАНИЯ «ФОРМУЛА ДОСТАВКИ» приглашает водителя-экспедитора на служебный автомобиль. «Ждем мужчину до 50 лет, имеющего права категории В или С, стаж вождения от 3 лет и опыт аналогичной работы от 2 лет, — говорит Марина Цай, менеджер по подбору персонала. — Зарплата от 38 700 руб. + компенсация мобильной связи». Компания ищет и водителя автопогрузчика, мужчину до 45 лет, гражданина РФ, зарегистрированного в Москве или Московской области. Наличие прав на управление автопогрузчиком и опыт аналогичной работы от 1 года обязательны. Зарплата от 30 000 руб. + дотации на питание.
«Также требуется водитель штабелера, — продолжает Марина. — Мужчину до 45 лет, с аналогичным опытом работы от года и удостоверением водителя грузоподъемной техники (электропогрузчика или штабелера). Дополнительные требования: внимательность, исполнительность, умение грамотно и оптимально удобно разместить товар на стеллажах склада». На сайте Rabota.ru сегодня вывешено более 15 различных вакансий компании — смотрите, выбирайте, отправляйте свое резюме, либо звоните непосредственно Марине Цай по телефону: (495) 739-21-60.

Работа для вас №101(2511), 24 декабря 2012, понедельник

Деньги или репутация?

ФОРУМ «Работа для вас» получает немало писем от читателей, рассказывающих о своем опыте трудоустройства и многочисленных «рабочих» проблемах. Самые интересные мы вывешиваем на наш сайт Rabota.ru — так сказать, на «суд общественности».



Здравствуй, редакция! Расскажу о недобросовестном работодателе, к которому я чуть было не устроился. Надеюсь, люди задумаются и, может, начнут относиться к предлагаемым медицинским услугам осмотрительнее.
У меня высшее медицинское и приличный стаж в профессии, но зарплата небольшая и условия, в которых приходится лечить, далеки от идеальных. Не скажу, что активно ищу другую работу, но иногда просматриваю объявления. Недавно увидел вакансию: приглашали врача моей специализации на солидные деньги. Я даже не предполагал, что обычный врач, а не «звезда со скальпелем» может у нас столько стоить. Но чем черт не шутит, вдруг зарплата медиков наконец сдвинулась с мертвой точки... Отправил резюме — мне ответили. Клиника понравилась сразу: чистота, дорогой ремонт, красавицы на ресепшене и очень комфортная тишина. Я уж было приготовился биться за место под солнцем, но мне как кандидату очень обрадовались и о тестовом отборе речи не шло. Похвалили резюме, выходной костюм и даже санку. Правда, я не совсем понял, какое отношение к работе имеют две последние детали. Но вскоре услышал объяснение: «Вы, как серьезный специалист, конечно понимаете: когда больной приходит с жалобой, лечить на самом деле нужно весь организм. Ведь устраняя одну проблему мы, к сожалению, упускаем кучу других. А это непозволительно. А человек презентабельной внешности будет эффективно воздействовать на пациентов, убеждать их всесторонне обследоваться...»
«Стоп! — подумал я. — Задача кардиолога лечить больное сердце, а не объяснять, что не лишним будет еще и глаза проверить да к гинекологу сходить. Что-то здесь не то». Дальше еще интереснее... Мне назначили второе собеседование — с директором медицинского центра. Удивительно, но тот тоже не попытался удостовериться в моем профессионализме или его отсутствии. Только просмотрел документы и принял решение, что я, видимо, подхожу, но... Я должен буду полностью принять и пропагандировать уникальные методики лечения, разработанные основателем данного лечебного заведения. Около часа мне пытались вдолбить, что анализы (стоящие недешево, а в этой клинике особенно недешево) пациенты должны сдавать всевозможные, а не только те, что необходимы при их заболевании. И лучше бы мне на этом настаивать. Что одна болезнь, оказывается, непременно тянет за собой другую. Посещения одного врача недостаточно. Больному лучше получить направление еще в несколько кабинетов. Также пациентам обязательно приобретать витаминно-лекарственный коктейль, поскольку эта уникальная смесь очень благотворно влияет на организм, и лечение будет проходить успешнее. Такое впечатление, что передо мной сидел не дипломированный врач, а новоиспеченный адепт гербалайфа. В конце этой «просветительской» беседы меня попросили подписать бумаги с такими формулировками: «соблюдение коммерческой тайны», «неразглашение уникальных методик лечения» и т.п. В общем, я понял, здесь пациентов жестко разводят на деньги — навязывают ненужные обследования и процедуры. А я этим заниматься не хочу. Да, тут зарплата в 4 раза больше моей, но совесть все-таки надо иметь. К тому же я дорожу своей профессиональной репутацией, как это ни странно. Хорошо еще что не уволился с нормальной работы из-за этих клоунов.
Алексей, 42 года, Москва

Маргоша: В интернете о любой столичной клинике можно найти много интересного. Надо было сначала в Сети порыться. И не пришлось бы тратить время, входить в состояние кипения. Если негативных отзывов от клиентов больше, чем позитивных, а на сайте самой компании все отклики, напротив, позитивные, приглаженные, написанные как под копирку, держитесь подальше от таких компаний.
К тому же, если в клинике большая текучка — масса свободных вакансий с высокой зарплатой, которые, казалось бы, должны закрываться мгновенно, сразу включайте сигнал «что-то не чисто».

Васечкин: Обращался я в такую клинику с сильными болями. Именно впалял мне полное обследование. Хотели даже искать каких-то паразитов. Плюнул, пошел в нашу

районную поликлинику, где бесплатно мне выписали курс лекарств, после которых наступило существенное улучшение, а потом и вовсе пошел на поправку. Очень жаль денег, потраченных на бесполезные анализы. Это аморально — навязывать на чужой беде. Спасибо автору письма за порядочность.

Вика: Основной вопрос, который мне несколько раз задали в негосударственном медицинском центре, когда я привезла туда больного сына: «А готовы ли вы оплачивать серьезное лечение в случае необходимости?» Пытались подписать меня аж на кредит — мы вам процедуры, а вы с нами заключите договор и если нет всей суммы сейчас, за год выплатите по частям. Бред какой-то. Помог врач, которого порекомендовали знакомые. В итоге вместо 40 тыс. руб., которые с нас пытались содрать, потратили лишь 6500.



Сеня: Пару лет назад я поработал в похожем медицинском учреждении. Всего два месяца — больше не выдержал. Объясню почему: начальство не просто рекомендовало раскручивать людей на деньги, они нещадно давили на нас. На еженедельных совещаниях озвучивались цифры — от какого врача сколько пациентов пришло и за какие процедуры они заплатили. Администрацию не интересовала моя квалификация, их не волновали люди вообще — только деньги. Общение с большими выстраивалось на основе запугивания: «У вас болит палец, потом будет гангрена, а потом придется отрезать руку, но мы знаем волшебное средство!» Ничего общего с врачебной этикой. Человеку с определенными моральными нормами там делать нечего, вот я и ушел. И остальным не советую.



Недавно я уволилась и получила расчет, так что денежных претензий к бывшему работодателю не имею. Но, когда заглянула в отданную мне трудовую книжку, то увидела, что там нет записи о том, что я работала в этой организации. Значит, работодатель не платил за меня налоги? И что теперь делать? → Вероника
Возможно, сотрудник отдела кадров просто забыл сделать вам нужную запись, выясните это. Конечно, именно на работодателя возлагается ответственность за организацию работы по ведению, хранению, учету и выдаче трудовых книжек и вкладшей в них. И если он нарушил нормы трудового законодательства — это административная ответственность, согласно статье 5.27. КоАП РФ. Однако основным документом, подтверждающим вашу работу в данной организации, является трудовой договор, который должен быть у вас на руках. Чтобы окончательно развеять сомнения, запросите в этой организации справку 2-НДФЛ. При отказе вам ее выдать, можете обратиться за справкой уже в налоговую инспекцию. Именно в этом документе и будут отражены начисленная вам зарплата и удержанные налоги. И, если худшие опасения оправдаются, обращайтесь с заявлениями в трудовую инспекцию и в прокуратуру.

Работая в государственном образовательном учреждении и уже несколько месяцев наблюдаю как директор и его супруга (которая тоже у нас работает), как раньше принято было говорить, «расхищают народное добро». Куда лучше обратиться, чтобы приехали с проверкой? И еще хотелось бы, конечно, сигнализировать анонимно — потому что эта работа мне нужна. → Валентина
Действия руководителя образовательного учреждения, в котором вы работаете, и его супруги подпадают под статью 160 Уголовного кодекса РФ «Присвоение или растрата». О таких фактах можете сообщить в прокуратуру или полицию. По вашему заявлению будет проведена проверка и, если сведения подтвердятся, на растратчиков заведут уголовное дело. Кстати, поводом для визита правоохранительных органов может стать любое заявление или сообщение о преступлении, в том числе и анонимное.



Евгения Баркова

юрист, специалист по трудовому праву

Присылайте свои истории, связанные с работой, на kem@rdw.ru.